

Náborový príspevok vo výške **2.000,- EUR brutto** pre vybraných uchádzačov na pozície:

vodič sk C, automechanik, autoelektrikár, zvárač ZEVO, elektrikár ZEVO oprávnený samostatne vykonávať činnosti na elektrických zariadeniach nad 1000 V, údržbár technologických zariadení.

PODMIENKY:

1. nesmie ísť o uchádzača, ktorý v priebehu posledných 12 mesiacov pracoval na rovnakej pozícii pre KOSIT a.s. alebo niektorú z jej dcérskych spoločností;
2. nesmie ísť o uchádzača, ktorý už pracoval pre KOSIT a.s. alebo jej dcérsku spoločnosť pred viac ako 12 mesiacmi na rovnakej alebo akejkoľvek inej pozícii, a s ktorým bol predchádzajúci pracovný pomer skončený z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny alebo neuspokojivých pracovných výsledkov;
3. uchádzač musí spĺňať všetky podmienky odbornej spôsobilosti požadované právnymi predpismi na výkon práce a internými požiadavkami zamestnávateľa;
4. uchádzač na pozíciu vodič sk C nemusí mať kvalifikačnú kartu vodiča (ďalej len „KKV“), zamestnávateľ mu uhradí náklady spojené so získaním KKV, pričom v prípade, ak nezotrval v pracovnom pomere po dobu 3 rokov alebo s ním zamestnávateľ skončil pracovný pomer z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny alebo neuspokojivých pracovných výsledkov, zamestnávateľ bude mať nárok na vrátenie nákladov na KKV v plnej výške;
5. náborový príspevok sa uhradí novému zamestnancovi len v prípade, ak uzatvorí dohodu o poskytnutí náborového príspevku, ktorou sa zaviazá zotrvať v spoločnosti minimálne 3 roky a k vráteniu príspevku v alikvotnej výške za každý aj začatý neodpracovaný mesiac, ak nezotrvá u zamestnávateľa po dobu 3 rokov alebo ak zamestnávateľ s ním skončil pracovný pomer z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny alebo menej uspokojivých pracovných výsledkov;
6. odmena sa poskytuje nasledovne:
1.000,- EUR po skončení skúšobnej doby a za predpokladu, že v skúšobnej dobe nedošlo k skončeniu pracovného pomeru z jeho strany alebo zo strany zamestnávateľa,
1.000,- EUR po odpracovaní 12 mesiacov, pokiaľ bol pracovný pomer uzatvorený medzi zamestnávateľom a uchádzačom na dobu určitú predĺžený na ďalšie obdobie;
7. náborový príspevok je nenárokovateľný a zamestnávateľ je oprávnený kedykoľvek rozhodnúť o tom, že tento príspevok už nebude poskytovať alebo časovo obmedziť jeho poskytovanie;
8. o odmenu musí uchádzač požiadať najneskôr do dňa vzniku jeho pracovného pomeru na samostatnom formulári spracovanom oddelením ľudských zdrojov.